



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 19]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 7, 1983/वैशाख 17, 1905

No. 19]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 7, 1983/VAISAKHA 17, 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य अत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाये और जारी किये गये साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### योजना आयोग

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1983

सा० का० मि० 355.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक विकास) भर्ती, नियम, 1962 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग, ज्येष्ठ अनुसंधान और अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक विकास) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग, ज्येष्ठ

अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक विकास) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में,—

(1) ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक विकास) के पद से संबंधित क्रम सं० 1 के सामने स्तम्भ 13 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:—

(1) सलाहकार या अपर सचिव या प्रशासन का भार साधन संयुक्त सचिव (योजना आयोग)—सदस्य

(2) संयुक्त सचिव या सलाहकार या कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) का संयुक्त सलाहकार—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग

इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(2) अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक विकास) के पद से संबंधित क्रम सं० 2 के सामने स्तम्भ 13 में, विद्यमान प्रविष्टियाँ के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

- (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) सलाहकार या अपर सचिव या प्रशासन का भार साधक संयुक्त सचिव (योजना आयोग)—सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव या सलाहकार या कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) का संयुक्त सलाहकार—सदस्य

(2) (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:—

- (1) सलाहकार या अपर सचिव या प्रशासन का भार साधक संयुक्त सचिव (योजना आयोग)—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव या सलाहकार या कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) का संयुक्त सलाहकार—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

पाद टिप्पण: मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, अनुभाग (i), तारीख 28-8-82 में प्रकाशित किये गए थे। देखिए सां० का० नि० सं० 708 तारीख 28-8-82।

[फा० सं० ए-42013/9/77-प्रशासन-IV (जिल्द ii)]  
एन० के० अग्रवाल, उप सचिव

#### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 15th April, 1983

**G.S.R. 355.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission, Senior Research Officer and Research Officer (Social Development) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission, Senior Research Officer and Research Officer (Social Development) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedules to the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission, Senior Research Officer and Research Officer (Social Development) Recruitment Rules, 1983,—

- (1) against Serial No. 1, relating to the post of Senior Research Officer (Social Development)—

in column 13, for the entry, the following entry shall be substituted namely:—

"Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—

- (i) Adviser or Additional Secretary or Joint Secretary Incharge of Administration (Planning Commission) —Chairman
- (ii) Joint Secretary or Adviser or Joint Adviser of Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) —Member

Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

- (2) against Serial No. 2, relating to the post of Research Officer (Social Development)

in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—

- (i) Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
- (ii) Adviser or Additional Secretary or Joint Secretary Incharge of Administration (Planning Commission) —Member
- (iii) Joint Secretary or Adviser or Joint Adviser of Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) —Member

(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—

- (i) Adviser or Additional Secretary or Joint Secretary Incharge of Administration (Planning Commission) —Chairman
- (ii) Joint Secretary or Adviser or Joint Adviser of Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) —Member

Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

Foot-note:—The Principal recruitment rules were published in the Gazette of India, Part II-Section 3-Sub-Section (i) dated 28-8-82 vide G.S.R. No. 708 dated 28-8-82.

[F. No. A 42013/9/77-Admn. IV(Vol. II)]

N. K. AGGARWAL, Dy. Secy.

**विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय**

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1983

स(०)का०नि० 356—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) में विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का त्रिनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति) अधीक्षक भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मच्च लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
अधीक्षक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" के आधार पर अननुमचितरीय परिवर्तन किय जा सकता है	840-40-1000 -द.रो-40-1200 र	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोक्त समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	-----------------------------	---	--	---	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान के पदों पर तीन वर्ष सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 550-900 रु० या समतुल्य वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं : (1) किसी मान्यताप्राप्त विरवविद्यालय से विधि में उपाधि या समतुल्य। (2) गृह-प्रबंध, प्रशासन और विधिक कार्य का अनुभव। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पूर्व धारित अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[ए-12018/1/81-सी आई एल ए एस]

**MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS**

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 15th April, 1983

**G.S.R. 356.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Committee for Implementing Legal Aid Schemes in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs, Committee for Implementing Legal Aid Schemes) Superintendent Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added yrs. of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational qualifications for direct recruits	and other required for
1	2	3	4	5	6	6(a)	7	
Superintendent	1 Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11		12		13	
Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers of the Central Government— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the following qualifications and experience :— (1) Degree of Law of a recognised University or equivalent (2) Experience of house-keeping jobs, administration and legal matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceed 3 years)		Not Applicable		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.	

सांका० 357-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्यविभाग) में विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति में आधुनिक श्रेणी "ख" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति) आधुनिक श्रेणी "ख" भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं वह व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किमी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा गैर न्यूनतम पद	सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
आधुनिक श्रेणी "ख"	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचीय आक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है	650-30-740-35-880-ब०रो० 40-1040 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा अधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी --	लागू नहीं होता	पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ		

8	9	10	11	12	13
			(क) (i) जो सर्वश्रम पद धारण किए हुए हैं; या (ii) 425-700/800 रु० के वेतनमान में पद धारण करने वाले ऐसे प्राशुलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पूर्व धारित अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं

[ए-12018/1/81-सी आई एन ए एस]

वि० रामाचन्द्रन, उप सचिव

**G.S.R. 357.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade 'B' in the Committee for Implementing Legal Aid Scheme in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs, Committee for Implementing Legal Aid Schemes) Stenographer Grade 'B' Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be so specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added yrs. of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Stenographer Grade 'B'	2* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted (Ministerial)	Rs. 650-30-74 0-35-880 35-880 EB-40-1040.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation	<b>Transfer on deputation</b> <b>Officers under the Central Government—</b> (a) (i) holding analogous posts; or (ii) Stenographers in the scale of Rs. 425-700/800 with 8 years' service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceed 3 years)	Not Applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

[A-12018/1/81-CILAS]

V. RAMACHANDRAN, Dy. Secy.

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1983

सा०का०वि० 358—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग, में भू-संरक्षण अधिकारी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय शिलांग भू-संरक्षण अधिकारी, भर्ती नियम, 1983 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हताएं:—बहु व्यक्ति:

- जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा असमयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
भू-संरक्षण अधिकारी	1* (1983) *कार्य- भार के आकार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राज्यपक्षित) अननुसूचित	700-40-900-६० १००-40-1100- 50-1300 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वक्ता में लागू होंगी या नहीं	परिबीजा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (1) जो संपूर्ण पद धारण किये हुए हैं, या (2) जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है; या (3) जिन्होंने 550-900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास भू-संरक्षण/भू-संरक्षण कार्य या संबंध विषयों का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी संगठन/विभाग में अन्य संबंध-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

[सं० 7/12/82-एन०ई० -II]

कृपारी कीरू नन्दा, उप-सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 20th April, 1983

**G.S.R. 358.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Soil Conservation Officer in the Secretariat of the North Eastern Council, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat Shillong, Soil Conservation Officer, Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any clause or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	No of posts	Classification	scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Soil Conservation Officer	1 (1983) Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' (Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 700-40-900-EB, 40-1100-50-1300	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not Applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers under the Central State Governments/Union Territories ; (a) (i) Holding analogous posts; or (ii) with 2 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent. (iii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent and	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission	

8	9	10	11	12	13
			(b) Possessing experience in Soil Survey/Soil Conservation Work or allied subjects.		
			(Period of deputation including period of deputation in another excoadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. 7/12/82-NE-II]  
Miss. Neeru Nanda, Dy. Secy.

### भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

#### शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1983

सा० का० नि० 359—भारत के राजपत्र भाग-2 खण्ड 3 उप-खण्ड (1) तारीख 25 नवम्बर, 1978 में पृष्ठ संख्या 2630 पर प्रकाशित भारत सरकार, गृह मंत्रालय की अधिसूचना संख्या जी० एस० आर० 1385 तारीख 10 नवम्बर, 1978 में,-----

पंक्ति संख्या 7 में,-----

“(1) Against item 16 relating to the post of Assistant Comter” 1 (1) These rules may be called the Office of the Director”

(सं० 3/13/77-प्रशासन-1)

पी० पी० नय्यर, भारत सरकार के विशेष सचिव

(Office of the Registrar General, India)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd April, 1983

G.S.R. 359.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No G.S.R. 135, dated the 10th November, 1978, published in the Gazette of India, Part II-Section 3-Sub-section (i), dated the 25th November, 1978, at page 2630,—

in line 7,—

for “(1) against item 16 relating to the post of Assistant Comter”,

read “1(1) These rules may be called the Office of the Director”

[No. 3/13/77-Ad.1]

P. P. NAYYAR, Special Secy.

### योजना मंत्रालय

#### सांख्यिकी विभाग

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1984

#### शुद्धि पत्र

सा० का० नि० 360—क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (फेरो प्रिन्टर परिचालक) भर्ती नियम, 1978 जो भारत सरकार के योजना मंत्रालय (सांख्यिकी विभाग) की अधिसूचना के साथ दिनांक 13 जनवरी, 1979 को भारत के राजपत्र के भाग-2 खण्ड-3 उप खण्ड (1) में

सामान्य सांख्यिक नियम 42 दिनांक 21 दिसम्बर 1978 के अधीन प्रकाशित किये गए थे, के नियम 1 उपनियम (1) में “1978” के लिए “1979” पढ़ें।

[सं० ए-12018/7/78-रा० प्र० सर्वे I]

जोगेन्द्र सिंह, अवर सचिव

### MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th April, 1983

G.S.R. 360.—In the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Ferro Print Operator) Recruitment Rules, 1978, published with the notification of the Government of India in the Ministry of Planning (Department of Statistics) in the Gazette of India, Part II section 3 sub-section (i), dated the 13th January, 1979, No. GSR 42 dated the 21st December, 1978, in sub-rule (1) of rule 1, for “1978” read “1979”.

[No. A. 12018/7/78-NSS 1]

JOGINDER SINGH, Under Secy.

### ऊर्जा मंत्रालय

#### (विद्युत विभाग)

#### केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई दिल्ली, 19 मार्च, 1983

सा० का० नि० 361—यतः भारतीय विद्युत नियमावली 1956 में और आगे संशोधन करने के लिए कतिपय नियम के प्रारूप भारतीय विद्युत अधिनियम 1910 (1910 का 9) की धारा 38 की उपधारा (1) के अपेक्षानुसार भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 149 दिनांक 19 जनवरी, 1982 के अन्तर्गत भारत सरकार के राजपत्र, भाग-2 खंड-3, उपखण्ड (1) के 13 फरवरी, 1982 के अंक में प्रकाशित किया गया था, जिसमें उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने और जनता को उसकी प्रतियों के उपलब्ध होने की तारीख के 90 दिन की अवधि की समाप्ति तक उससे संभाव्यतः प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किये गये थे, और यतः उक्त राजपत्र जनता को उपलब्ध करा दिया गया था।

और यतः उक्त प्रारूप पर प्राप्त आक्षेपों या सुझावों पर विचार कर लिया गया है। फिर भी, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड के बाइलॉज के अनुसार पर्याप्त उत्तर नहीं मिल सका, और केन्द्रीय विद्युत बोर्ड के बाइलॉज के नियम 4(4) के अनुसार प्रस्ताव घोषित नहीं किये जा सके।

मामला पुनः केन्द्रीय विद्युत बोर्ड के समक्ष बंगलौर में आयोजित उसकी 23वीं बैठक में रखा गया, और बोर्ड सहमत हुआ, कि नियम -118 घोषित किया जा सकता था।

अतः यह केन्द्रीय विद्युत बोर्ड उक्त अधिनियम की धारा 37 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, भारतीय विद्युत नियमावली, 1956 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता अर्थात्:—

### नियम

1.(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र के अन्तिम प्रकाशन की तारीख को प्रभावी होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में,

विद्यमान नियम 118 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा:—

“118 वोल्टता सीमा:—किसी खान में 11000 वोल्ट से अधिक वोल्टता पर विद्युत परेषित नहीं की जाएगी और उसके भीतर 6000 वोल्ट से अधिक वोल्टता पर उसका प्रयोग नहीं किया जाएगा, परन्तु यह कि :—

(क) जहां हस्तसुवाह्य उपकरण प्रयोग किया जाता है, वहां पर वोल्टता 125 वोल्ट से अधिक नहीं होगी,

(ख) जहां विद्युत प्रकाश का प्रयोग किया जाता है :—

(1) वहां भूमि के नीचे खानों में प्रकाश व्यवस्था में एक मध्य या निष्क्रिय प्वाइंट भूमि से जुड़ा होगा और फेजों के बीच 125 वोल्ट से अधिक नहीं होगी,

(2) वहां यदि व्यवस्था को निष्क्रिय या मध्य प्वाइंट भूमि से जुड़ा हुआ है और फेजों के बीच की वोल्टता 250 वोल्ट से अधिक नहीं है तो किसी खान की सतह पर या किसी

विद्युत खान में वोल्टता 250 वोल्ट तक बढ़ाई जा सकती है।

(ग) जहां खान के भूमिगत कार्यकरण में सुवाह्य हस्त लैम्प का प्रयोग किया जाता है, वहां वोल्टता 30 वोल्ट से अधिक नहीं होगी।

(घ) जहां दूरस्थ नियंत्रण या उपकरण के विद्युत अन्तर्ग्रथन के लिए किसी परिपथ का प्रयोग किया जाता है, वहां परिपथ वोल्टता 30 वोल्ट से अधिक नहीं होगी :

परन्तु स्थिर संयंत्रों में यदि वोल्टेज टाइप प्लग प्रयोग किया जाता है, तो उक्त वोल्टता 650 वोल्ट तक अनुज्ञेय होगी।

[सी० ई० आई० 305/21/पैनल-IV/83]

बी० एम० रेड्डी, सचिव, के० वि० बो०

### MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

#### CENTRAL ELECTRICITY BOARD

New Delhi, the 19th March, 1983

**G.S.R. 361.**—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, were published, as required under sub-section (1) of section 38 of the Indian Electricity Act 1910 (9 of 1910), with the notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Central Electricity Board), GSR No. 149 dated the 19-1-1982, on 13-2-82 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section (i) inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of 90 days from the date on which the copies of the Gazette of India in which the notification was published were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public.

And whereas objections and suggestions received on the said draft rules were considered by the Central Electricity Board. However, sufficient responses could not be received as per Central Electricity Board Byelaws and the proposals could not be promulgated as bye-law 4(4) of the Central Electricity Board Byelaws.

The matter was therefore again placed before the Central Electricity Board in its 23rd meeting held at Bangalore and the Board agreed that rule 118 could be promulgated.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 37 of the said Act, the Central Electricity Board hereby makes the following rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, namely :—

### RULES

1.(1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the official Gazette.

2. The existing rule 118 shall be substituted by the following :

“118 Voltage Limits :—Energy shall not be transmitted into a mine at a voltage exceeding 11000 volts and shall not be used therein at a voltage exceeding 6500 volts

Provided that :

- (a) Where hand-held portable apparatus is used, the voltage shall not exceed 125 volts;
- (b) where electric lighting is used :—
- (i) in under ground mines, the lighting system shall have a mid or neutral point connected with earth and the voltage shall not exceed 125 volts between phases;
- (ii) on the surface of a mine or in an open cast mine, the voltage may be raised to 250 volts, if the neutral or the mid point of the system is connected with earth and the voltage between the phases does not exceed 250 volts :

(c) Where portable hand-lamps are used in underground working of mine, the voltage shall not exceed 30 volts.

(d) Where any circuit is used for the remote control or electric inter-locking of apparatus, the circuit voltage shall not exceed 30 volts.

Provided that in fixed plants, the said voltage may be permitted upto 650 volts, if the bolted type plug is used.

[No. CEI-305/21/Panel-IV/83]

B. M. REDDY, Secy., CEH

नई दिल्ली, अप्रैल 1983

ला०का०वि० 362 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों में मैकेनिक (विद्युत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण (अधीनस्थ कार्यालय) मैकेनिक (विद्युत) (समूह ग) अलिपिक-वर्गीय पद भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहताएं :—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षण करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-यों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
मैकेनिक (विद्युत)	2 <sup>४५</sup> दो	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अलिपिकवर्गीय	380-12-500+ ब० रो०-15-560 रुपये।	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के शिक्षण करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (2) विद्युत मिस्त्रों के व्यवसाय में डिप्लोमा (आई टी आई) (3) विद्युत पर्यवेक्षी सक्षमता प्रमाणपत्र। (4) एच० टी० विद्युत संस्थापकों का परिनिर्माण, सरम्मत और अनुरक्षण करने का 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। या (1) किसी भाग्यताप्राप्त व्यावसायिक संस्था से व्यवसाय प्रमाणपत्र।	

1	2	3	4	5	6क	6	7
							(2) एच० टी० लाइन के परि- निर्माण सम्मत और अनुरक्षण करने का लाइनमैन के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।
							(3) पढ़ने और लिखने की योग्यता।
							(4) भारतीय विद्युत नियमों के अनुसार, व्यवसाय अनुकूलि (या) हाट लाइन अनुरक्षण तकनीकों का विभिन्नान्य प्रमाण- पत्र और साथ ही एक वर्ष का अनुभव।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहिन आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीधा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था- नांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समि- ति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परि- स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण विद्युत बोर्डों/उपक्रमों से ऐसे बिजली मिस्त्री/लाइनमैन जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति का अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	निदेशक, पी०एस० टी० आई बंगलौर-अध्यक्ष, उप- निदेशक, एच० एम० टी० सी०, बंगलौर—सदस्य उप निदेशक, आर० पी० एम० ओं—सदस्य	लागू नहीं होता		

[सं 25/83-एफ० 39/7/81-प्रशा० -1]

एम० डी० हांडा, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd April, 1983.

**G.S.R. 362.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic (Electrical) in the subordinate offices of the Central Electricity Authority, namely:—

(1) Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Electricity Authority (subordinate offices) Mechanic (Electrical) (Group C) Non-Ministerial posts Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto; shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Scheduled.

#### 4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection	Age for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Mechanic (Electrical)	2* (Two)  *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C'  Non-Ministerial	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Not applicable	30 years (relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment exchanges are asked to submit names.	(1) Matriculation or equivalent. (2) Diploma (ITI) in Electrician trade. (3) Electrical Supervisory competency certificate. (4) Practical experience of 5 years in erection, repairs and maintenance of H.T. Electrical installations.  (OR) (1) Trade Certificate from a recognised vocational institution. (2) 10 years experience as Lineman in erection, repairs and maintenance of H.T. Lines. (3) Ability to read and write. (4) Trade licence as per Indian Electricity Rules (or) valid certificate in Hot Line Maintenance techniques with one year experience.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grade from which promotion/deputation to be made	If DPC exist what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted for making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation; Electrician/Lineman from Electricity Boards/Under-takings with at least 5 year's regular service in the grade (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Director P.S.T.I., Bangalore—Chairman Dy. Director H.L.T.C., Bangalore—Member Dy. Director R.P.S.O.—Member.	Not applicable.	

[No. 25/83-F. 39/7/81-Adm. I]  
S.D. HANDA, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1983

सा० का० नि० 363—संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल नई दिल्ली में वरिष्ठ शल्य चिकित्सक (दस्त) के पद पर भर्ती की विधि की विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

## 1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :

(1) इस नियमों का नाम डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, वरिष्ठ शल्य चिकित्सक (दस्त) भर्ती नियम, 1983 है। ये नियम केन्द्रीय दस्त (स्वास्थ्य) सेवा भर्ती नियम 1979 का भाग होंगे। [मूल भर्ती नियम स्वास्थ्य तथा परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग) की 23 मार्च 1979 की अधिसूचना संख्या 12018/8/78-प्रशासन-1 के तहत अधिसूचित किये गये थे]।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निविष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा अर्हताएँ आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा अर्हताएँ तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निविष्ट है।

4. अनर्हता : कोई व्यक्ति :

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ यह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आवेदन द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों से किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :

इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा नौकर चयन पद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय विधि कीय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों में अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ
1	2	3	4	5	6	7	8
वरिष्ठ शल्य चिकित्सक (वन्त)	1 (1983) कार्य भार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	1800-100-2000 125/2-2250 प्रैक्टिस बंदी भत्ता जो भारत सरकार द्वारा समय समय पर मंजूर किया जाता है।	चयन	पचास से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गयी हिवायतों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट :—आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं	अनिवार्य : (1) दन्त चिकित्सक अधिनियम 1948 (1948 का 16) की अनुसूची के भाग I अथवा भाग II में शामिल की गयी अर्हता। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से दन्त चिकित्सा में स्नातकोत्तर अर्हता अथवा समकक्ष अर्हता (3) किसी दन्त चिकित्सा परिषद में रजिस्टर्ड होना चाहिए। (4) किसी अस्पताल में अथवा प्राइवेट प्रैक्टिस में दन्त चिकित्सा के कार्य का 16 वर्ष का अनुभव। नोट:—सुअहित उम्मीदवारों के मामले में अर्हताएँ



1	2	3	4	5	6	7	8
							संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय हैं। नोट:—अनुसूचित जाति और जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव सम्बन्धी अर्हताएं शिथिलनीय हैं, यदि अथन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	परिबीक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	यदि पदोन्नति प्रतिनियुक्त स्थानान्तरण द्वारा भर्ती हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाता है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी तरफ से क्या है।			वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।
9	10	11	12	13	14		
आयु नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती	केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल और सफवरजंग अस्पताल में कार्य कर रहे स्टाफ सर्जन (वन्त) जो अपने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति : पदोन्नति पर विचार करने के लिए अध्यक्ष/स्वास्थ्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव/अपर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सब्स 3. स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशक—सदस्य 4. संयुक्त-सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य 2. समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्वायीकरण पर विचार करने के लिए) 1. सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष 2. स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशक/अपर स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक—सब्स	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।		

3. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य  
और परिवार कल्याण  
मंत्रालय—सदस्य  
नोट:—गुडि पर विचार  
करने संबंधी विभागीय  
पदोन्नति समिति का  
कार्यवृत्त आयोग को  
अनुमोदन के लिए भेजा  
जाएगा। यदि आयोग  
इसका अनुमोदन नहीं  
करता तो संघ लोक  
सेवा आयोग के अध्यक्ष  
अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदो-  
न्नति समिति की नये  
मिरे से बैठक बुलाई  
जाएगी।

[मं० 12018/14/82-एच०]

के० एच० भाटिया, अवर सचिव

### MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 8th April, 1983

**G.S.R. 363.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Surgeon (Dental) in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Senior surgeon<sup>n</sup> (Dental) Recruitment Rules, 1983. These rules will form a part of the Central Dental (Health) Services Recruitment Rules, 1979 [which the original recruitment rules were notified vide Ministry of Health & Family Welfare (Deptt. of Health) Notification No. A. 12018/8/78-Adm. I, dated 23-3-79.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Surgeon (Dental)	1 (1983) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-ministerial.	Rs. 1800-100-2000-125/2-2250 NPA as sanctioned by Govt. of India from time to time.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential: (i) A qualification included in Part I or Part II of the Schedule to the Dentist Act, 1948 (16 of 1948). (ii) A post-graduate qualification in Dentistry from a recognised Institution or equivalent. (iii) Should be registered with a Dental Council. (iv) 16-year's experience of dental work in a hospital or in private practice. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any state of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.		
9	10	11	12	13	14		
Age : No EO : Yes	2 years	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion : Staff Surgeons (Dental) working in CGHS, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Safdarjang Hospital	(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion 1. Chairman/Member,	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while		

9	10	11	12	13	14
			with 5 years regular service, in the grade.	Union Public Service Commission—Chairman.	making direct recruitment.
				2. Secretary/Additional Secretary. Ministry of Health & Family Welfare—Member	
				3. D.G./Addl. D.G. of Health Services—Member	
				4. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Member	
				(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):	
				1. Secretary, Ministry of Health & Family Welfare—Chairman	
				2. D.G./Addl. D.G. of Health Services—Member	
				3. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Member.	
				Note:—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. A-12018/14/82-H]

K.L. BHATIA, Under Secy.

**शुद्धि पत्र**

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1983

सा० का० नि० 364.—भारत सरकार के स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की खाद्य अपमिश्रण निवारण (तृतीय संशोधन) नियम, 1983 से संबंधित अधिसूचना संख्या पी० 15014/15/82-पी० एच० (एफ एण्ड एन) पा०-II तारीख 16 मार्च, 1983 में, जो भारत के राजपत्र, भाग-II खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में सा० नि० का० 268(अ) तारीख 16 मार्च, 1983 के अधीन प्रकाशित की गई थी।

(1) खण्ड 2 में, "खाद्य अपमिश्रण निवारण (चतुर्थ संशोधन) नियम, 126" के स्थान पर "खाद्य

अपमिश्रण निवारण (चतुर्थ संशोधन) नियम, 1976 के खण्ड -3" पढ़ें।

[संख्या पी० 15014/15/81-पी० एच० (एफ एण्ड एन)  
पी० एफ० ए० (पार्ट -II)]  
पी०एस० टंडन, अवर सचिव

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 22nd April, 1983

**G.S.R. 365.**—Please substitute the following as note No. 1 and 2 for the existing entries under the essential qualifications in column 8 of schedule of the Recruitment Rules for the post of Assistant Officer-in-Charge in the

Safdarjang Hospital, Medical Record Department, New Delhi issued vide this Ministry's notification No. P.14012/8/78-R dated 23-3-83 :—

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in

the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[No. P. 14012/8/78-R (Part II)]  
R. L. DHANDA, Desk Officer

### ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1983

सा० का० नि० 368 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रामीण विकास मंत्रालय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (प्रशिक्षण), भर्ती नियम 1982 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को किसी नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, को वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लिखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक/अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय अर्हताएं सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 अधीन के अनुश्रेय या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर उपाधि या समतुल्य : (2) आर्थिक और सांख्यिकी आंकड़ों के संग्रहण, संकलन विश्लेषण और निर्वाचन में दो वर्ष का अनुभव।
1	2	3	4	5	6	7	8
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (प्रशिक्षण)	1 (1982)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अग्रज-कार्य-पंक्ति अनुसूचिबोध भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	550-25-750-ब० र०-30-900 रुपए	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष शिथिल की जा सकती है। (टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	8
					प्रत्येक साल में भारत में रहने वाले अल्प-धियाँ से (उन से भिन्न जा अंशमान और निको-बार द्वीप समूह में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा सु-हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के धिवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। 2. अनुमत्त संबंधी अर्हता (अर्ह-ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के धिवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाछनाय: प्रशिक्षण कक्षाएं आयोजित करने का अनुभव।

9	10	11	12	13	14
संश्लेषित भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशेष आयु और शैक्षिक अर्हताएं दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परि-स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्था-नांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (1) केन्द्रीय उच्चकार के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (1) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 425-700 रु के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं : (2) ऐसे विभागीय कनिष्ठ तक-नीकी सहायक (प्रशिक्षण) पर भी विचार किया जाएगा जिसने अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उस का उम्र पद या नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह 'ख' विभा-गीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. संयुक्त सचिव (प्रशा०) —अध्यक्ष 2. उस प्रभाग का प्रधान (जो निदेशक/उप सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो) जहाँ पद अवस्थित है —सदस्य। 3. निदेशक/उप सचिव (प्रशा०) —सदस्य टिप्पण-पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किंतु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

## MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 31st March, 1983

**G.S.R. 366.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Training), in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Senior Technical Assistant (Training), Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Technical Assistant (Training)	1(1982) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not Applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. Servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Masters Degree in Statistics, Operations Research or Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience of collection, compilation, analysis and interpretation of economics and statistical data. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience of organising training classes.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Promotion/Transfer on deputation:					
No	2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>(1) Officers under the Central Government—(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 425-700, or equivalent and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruitment under column 8.</p> <p>(2) The departmental Junior Technical Assistant (Training) with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Group 'B' DPC (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jt. Secy. (Admn.) — Chairman</li> <li>2. Head of the Division (not below the rank of Dir./Dy. Secy.) where the post is located— Member</li> <li>3. Dir./Dy. Secy. (Admn)— Member.</li> </ol> <p>Note : The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	U.P.S.C. shall be consulted while making direct recruitment.



## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1983

सां. कां. वि० 367.--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन आकाशवाणी में कनिष्ठ स्वागत अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (कनिष्ठ स्वागत अधिकारी) भर्ती नियम 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 3 में 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 6 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भिरहेताएं: यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्ति लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	अवयव पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ स्वागत अधिकारी	* 10 * कार्यभार लेना समूह "ग" के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अतिरिक्तवर्गीय अराजपत्रित 330-10-380-20 रो०-12-500-20 रो० 15-530	लागू नहीं होता।	18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु-रिक्ति के प्रकाशन प्रचालन/की निर्णायक तारीख के आधार पर अवधारित की जाएगी)।	लागू नहीं होता।	किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से उपाधि

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिड़िन आए हो। और वैश्विक अहंता प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिबीआ की प्रवृत्ति, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा जिसके द्वारा तथा जिसके द्वारा भर्ती की प्रणाली।	प्रोत्तन/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण- रण द्वारा भर्ती की दशा में है तो उसको संरचना प्रोत्तन/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की प्रणाली।	यदि विभागीय प्रोत्तन व्यक्ति भर्ती करने में किन प्रोत्तन व्यक्तियों में संयोजक सेवा प्रयोग के परामर्श किया जायेगा।
---	----------------------------------	--	--	--

लागू नहीं होना	सीधे भर्ती की दशा में दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण- (1) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा काडर के उच्च श्रेणी लिपिक, जिसके न हो सकते पर आकाशवाणी के अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे लिपिक श्रेणी 1 जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हों। (II) उपर्युक्त (I) के न हो सकते पर सूचना और प्रसारण मंत्रालय के केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा काडर के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न हो सकते पर आकाशवाणी के अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे लिपिक श्रेणी 2, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(1) उप निदेशक, प्रशासन (1. प्रबंध) आकाशवाणी महानिदेशालय - अध्यक्ष (2) उपनिदेशक, प्रशासन (इंजीनियरी), आकाशवाणी महानिदेशालय- सदस्य (3) अवर सचिव (प्रशासन) योजना योग - सदस्य	लागू नहीं होगा
----------------	-------------------------------	---	---	---	----------------

[संख्या 12019/4/81-बी (ए)]

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 11th April, 1983

**G.S.R. 367**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Reception Officer in the All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :

1. Short title and commencement:— (1) These rules may be called the All India Radio, (Junior Reception Officer) Recruitment Rules 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:— The number of the said post its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:— No person (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

OR

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories, in accordance with the orders, issued to the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Junior Reception Officer	*10 *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years of age. The age will be determined on the basis of crucial date of publication/circulation of the vacancy).	Not applicable	A degree from a recognised University.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion/deputation	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years in case of direct recruitment	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation ; (i) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service cadre of the Ministry of Information and Broadcasting failing which Clerk Grade I of sub-offices of All India Radio who hold the post on a regular basis. (ii) Failing (i) above, Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service cadre of the Ministry of Information and Broadcasting with 8 years' regular service in the grade failing which Clerk Grade II of sub-offices of All India Radio with 8 years regular service in the grade. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	1. Deputy Director Administration (House Keeping), Directorate General, All India Radio—Chairman 2. Deputy Director Administration (Engineering), Directorate General, All India Radio—Member. 3. Under Secretary (Administration), Planning Commission—Member.	Not applicable

सा० का० नि० 368—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह "ग") भर्ती नियम, 1964\* का धीरे-धीरे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ग") भर्ती (पहली संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "ग") भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में कनिष्ठ स्वागत अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 62 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जायेगा।

\*टिप्पणः—मूल नियम अर्थात् आकाशवाणी (समूह "ग") भर्ती नियम, 1964 सा० का० नि० संख्या 1776 दिनांक, 30-11-1964 के द्वारा अधिसूचित किये गये थे और उसके बाद निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किये गए हैं :-

1. अधिसूचना संख्या 11/5/64-बी(ए), दिनांक 9-8-1965
2. अधिसूचना संख्या 5/2/67-बी(ए), दिनांक 20-3-1967
3. अधिसूचना संख्या 7/2/68-बी(ए), दिनांक 14-6-1968
4. अधिसूचना संख्या 7/8/66-बी(ए), दिनांक 31-1-1970
5. अधिसूचना संख्या 20/8/67-बी(ए), दिनांक 24-2-1970
6. अधिसूचना संख्या 16/20/69-बी(डी), दिनांक 30-3-1970
7. अधिसूचना संख्या 1/7/70-बी(ए), दिनांक 18-3-1971
8. अधिसूचना संख्या 1/8/71-बी(ए), दिनांक 29-1-1972
9. अधिसूचना संख्या 1/8/71-बी(ए), दिनांक 2-2-1972
10. अधिसूचना संख्या 1/11/71-बी(ए), दिनांक 5-5-1972
11. अधिसूचना संख्या 1/4/72-बी(ए), दिनांक 16-6-1972
12. अधिसूचना संख्या 1/7/71-बी(ए), दिनांक 14-11-1972
13. अधिसूचना संख्या 1/6/73-बी(ए), दिनांक 23-5-1973
14. अधिसूचना संख्या 1/11/73-बी(ए), दिनांक 29-6-1973
15. अधिसूचना संख्या 1-5-73-बी(ए), दिनांक 20-8-1973
16. अधिसूचना संख्या 1/7/70-बी(ए), दिनांक 15-5-1974
17. अधिसूचना संख्या 1/7/70-बी(ए), दिनांक 8-8-1974
18. अधिसूचना संख्या 1/3/74-बी(ए), दिनांक 21-5-1976
19. अधिसूचना संख्या 12019/1/78-बी(ए), दिनांक 17-12-1980

20. अधिसूचना संख्या 12019/3/80-बी(ए), दिनांक 27-4-1981

21. अधिसूचना संख्या 12019/8/81-बी(ए), दिनांक 17-5-1982

[सा. का० नि० संख्या 526, दिनांक 5-6-82]

[सं० 12019/4/81-बी(ए)]

जगमोहन लाल माथुर, अवर सचिव

**G.S.R. 368.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'C') Recruitment Rules 1964, \*namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'C') Recruitment (First Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'C') Recruitment Rules, 1964, serial No. 62 relating to the post of Junior Reception Officer and the entries thereto shall be omitted.

\*Note :—Principal Rules called the All India Radio (Group 'C') Recruitment Rules 1964, were notified vide G.S.R. No. 1776 dated 30-11-1964, and subsequently the following amendments have been notified :

1. Notification No. 11/5/64-B(A), dated 9-8-1965.
2. Notification No. 5/2/67-B(A), dated 20-3-1967.
3. Notification No. 7/2/68-B(A), dated 14-6-1968.
4. Notification No. 7/8/66-B(A), dated 31-1-1970.
5. Notification No. 20/8/67-B(A), dated 24-2-1970.
6. Notification No. 16/20/69-B(A), dated 30-3-1970.
7. Notification No. 1/7/70-B(A), dated 18-3-1971.
8. Notification No. 1/8/71-B(A), dated 29-1-1972.
9. Notification No. 1/8/71-B(A), dated 2-2-1972.
10. Notification No. 1/11/71-B(A), dated 5-5-1972.
11. Notification No. 1/4/72-B(A), dated 16-6-1972.
12. Notification No. 1/7/71-B(A), dated 14-11-1972.
13. Notification No. 1/6/73-B(A), dated 23-5-1973.
14. Notification No. 1/11/73-B(A), dated 29-6-1973.
15. Notification No. 1/5/73-B(A), dated 20-8-1973.
16. Notification No. 1/7/70-B(A), dated 15-5-1974.
17. Notification No. 1-7-70-B(A), dated 8-8-1974.
18. Notification No. 1/3/74-B(A), dated 2-5-1976.
19. Notification No. 12019/1/78-B(A), dated 17-12-1980.
20. Notification No. 12019/8/81-B(A), dated 27-4-1981.
21. Notification No. 12019/8/81-B(A), dated 17-5-1982 (GSR 526 dt. 5-6-82).

[No. 12019/4/81-B(A)]

J. L. MATHUR, Under Secy.

अम तथा पुनर्वासि मंत्रालय

(पुनर्वासि विभाग)

नई दिल्ली, 14 अप्रैल, 1983

सा० का० नि० 369:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इसके द्वारा अम और पुनर्वासि मंत्रालय (पुनर्वासि विभाग) में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की प्रक्रिया को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** ये नियम पुनर्वासि विभाग, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1983 कहलायेंगे।

ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान** इन नियमों के साथ सलग अनुसूची के कालम 2 में 4 में दिया गया है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा इनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची कालम 5 से 13 में दी गई हैं।

4. **अवरोधताएं :** कोई व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति या पत्नी जीवित हो, या

(ख) जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद के लिए नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति पर तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर जो वैयक्तिक कानून लागू होता है उसके अखीन ऐसा विवाह किया जा सकता है तथा ऐसा करने के और आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **रिक्तताय वेतने की शक्ति :** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो वह लिखित कारणों के आधार पर आदेश तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी के व्यक्तियों के लिए इन नियमों के किसी उपबंध के संबंध में रियायत दे सकती है।

6. **अपवाद :** इन नियमों में कोई भी बात अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को इस संदर्भ में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के आधार पर किए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगा।

#### अनुसूची

भाग	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ प्राप्त होगा
					सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

1	2	3	4	5	6	7	8
अनुसंधान सहायक (कार्यअध्ययन)	1 <sup>st</sup> 1983	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" कार्य अराजपक्षित, अनिवार्यवर्गीय की मात्रा के आधार पर परिचालन की शर्त के अनुसार।	550-25-750- ४० री०-30-900 २०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	परिबीजा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधे भर्ती द्वारा, या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का %	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिन से पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।
--	----------------------------	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :	लागू नहीं होता	पद में नियुक्ति हेतु चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है
----------------	----------------	-------------------------------------	---------------------------------------	----------------	--

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विशालय से डिग्री अथवा समकक्ष,

(ii) 425-800/425-700 रुपये के वेतनमान के पदों पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष और

(iii) सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान से मूल प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो अथवा प्राप्त करने की योग्यता रखते हों अथवा किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से समान प्रशिक्षण।

स्पष्टीकरण:

यदि कोई अधिकारी, जिसने उक्त पाठ्यक्रम का प्रशिक्षण नहीं लिया हुआ है, चुन लिया जाता है तो उसे शीघ्र उक्त पाठ्यक्रम को पूरा करना अवशेष होगा और उसे इस शर्त के साथ पद पर बनी रहने दिया जाएगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर सफलतापूर्वक उक्त पाठ्यक्रम को पूरा कर लेगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी विभाग में इस नियुक्ति से पूर्व किसी अन्य निःसंबंध पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**MINISTRY OF LABOUR & REHABILITATION**  
(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 14th April, 1983

**G.S.R. 369.**—In exercise of the powers conferred by the provision to article 369 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Works Study) in the Ministry of Labour and Rehabilitation (Department of Rehabilitation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Department of Rehabilitation Research Assistant (Works Study) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Research Assistant (Work-Study)	1 <sup>st</sup> (1983)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
*Subject to variation dependent on work-load							
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11		12		13
N.A.	N.A.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation: Officer of the Central Govt. in the Department of Rehabilitation failing which officers in other Ministries/Departments of the Central Govt. who shall have— (i) Degree of a recognised University or its equivalent.		N.A.		Consultation with the UPSC not necessary while making selection for appointment to the post.

- (ii) rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent; and
- (iii) completed successfully or be eligible to undergo, the basic management services course or the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised Institution.

Explanation:

If an officer who has not already undergone the said course is selected he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of 'deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. A-12018/1/80-Adm.I]

N. RADHAKRISHNAN, Dy. Secy.